



STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

PORTU GDAŃSKIEGO EKSPLOATACJA S.A.

Korzystając z naszych praw i wykorzystując nasze obowiązki, jako członek grupy kapitałowej Zarządu Morskiego Portu Gdańsk S.A., Port Gdański Eksploatacja S.A. (PGE S.A.) świadomie działa na rzecz zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności biznesu. Do naszych priorytetów należy minimalizowanie wpływu naszej działalności na klimat, odpowiedzialne zarządzanie zasobami, współpraca z lokalnymi społecznościami oraz tworzenie bezpiecznych i sprzyjających rozwojowi warunków pracy w Porcie Gdańsk.

Port Gdański Eksploatacja S.A. jest portową Spółką operatorską świadczącą usługi w zakresie przeładunków towaru w obrocie krajowym i międzynarodowym, w zakresie obsługi ładunków pomiędzy morskimi (statek, barka) / lądowymi środkami transportu (samochody, wagony).

Włączamy cele zrównoważonego rozwoju do wszystkich aspektów naszej działalności takich jak:

1. Dbanie o dzierżawione nieruchomości i infrastrukturę portową;
2. Utrzymanie infrastruktury portowej;
3. Prognozowanie, programowanie i planowanie rozwoju PGE S.A.;
4. Świadczenie usług związanych z przeładunkiem i składowaniem towarów;
5. Koordynacja ładunków w obrocie międzynarodowym;
6. Działania zmierzające do rozwoju działalności gospodarczej oraz promocji takiej działalności.

Port Gdański Eksploatacja S.A. dąży do realizacji wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/1804 z dnia 13 września 2023 r. oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/1805 z dnia 13 września 2023 r., szczególnie w zakresie intensywności emisji gazów cieplarnianych.

Zgodnie z Ustawą z dnia 16 marca 1995 r. o zapobieganiu i zanieczyszczeniu morza przez statki, PGE S.A. zwalcza zagrożenia i zanieczyszczenia wód portowych w zakresie w jakim działalność PGE S.A. i podmiotów prowadzących działalność w granicach zarządzanych przez PGE S.A. może powodować zagrożenie zanieczyszczenia wód portowych.

Realizacja wizji neutralności klimatycznej do 2050 roku wymaga podjęcia przez Port Gdański Eksploatacja S.A. planów rozwoju. Planowane są inwestycje, które pozwolą zaoszczędzić wodę oraz inwestycje w zakup sprzętu redukującego straty i wspierającego zrównoważone podejście do potrzeb wynikających z zadań przeładunkowych.

Strategia Zrównoważonego Rozwoju PGE S.A. została opracowana w zgodzie z tzw. minimalnymi gwarancjami odnoszącymi się do praw człowieka, wspiera realizację 17 globalnych Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ, oraz dostosowuje działania do standardów światowych i europejskich.

W wyniku przeprowadzonej analizy wymogów prawa krajowego, unijnego i międzynarodowego, oraz związanych z nimi kluczowych wyzwań dla Portu Gdańskiego Eksploatacja S.A. określiliśmy cele, w których nasza organizacja odgrywa znaczącą rolę.

ŚRODOWISKO	
Cel 13	Podjąć pilne działania w celu walki ze zmianami klimatu i ich skutkami
Cel 14	Chronić morza i zasoby morskie oraz wykorzystywać je w sposób racjonalny i zrównoważony
Cel 15	Chronić, przywrócić oraz promować zrównoważone użytkowanie ekosystemów lądowych, zrównoważone gospodarowanie lasami, zwalczać pustynnienie, powstrzymać i odwracać proces degradacji gleby oraz utraty różnorodności biologicznej
SPOŁECZEŃSTWO	
Cel 3	Zapewnić wszystkim ludziom w każdym wieku zdrowe życie oraz promować dobrobyt
Cel 4	Zapewnić wszystkim edukację wysokiej jakości oraz promować uczenie się przez całe życie
Cel 5	Osiągnąć równość płci oraz wzmocnić pozycję kobiet i dziewcząt
Cel 8	Promować stabilny, zrównoważony oraz inkluzywny wzrost gospodarczy, pełne i produktywnie zatrudnienie oraz godną pracę dla wszystkich ludzi
ŁAD KORPORACYJNY	
Cel 16	Promować pokojowe i inkluzywne społeczeństwa, zapewnić wszystkim ludziom dostęp do wymiaru sprawiedliwości oraz budować na wszystkich szczeblach skuteczne i odpowiedzialne instytucje sprzyjające włączeniu społecznemu
Cel 17	Wzmocnić środki wdrażania i ożywić globalne partnerstwo na rzecz zrównoważonego rozwoju

Port Gdański Eksploatacja S.A. integruje swoją Strategię Zrównoważonego Rozwoju na lata 2025 – 2030 z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju. Dzięki temu PGE S.A. skutecznie odpowiada na współczesne wyzwania z występowaniem globalnych kryzysów, w tym: społecznych, gospodarczych, klimatycznych, zdrowotnych, geopolitycznych. Szczegółowy opis celów strategicznych oraz wynikających z nich działań na rok 2026 i 2030 zostały zaprezentowane w dalszej części dokumentu.

ŚRODOWISKO

Port Gdański Eksploatacja S.A. konsekwentnie dąży do wdrażania rozwiązań, które wzmacniają konkurencyjność Spółki oraz przyczyniają się do ochrony środowiska. Do podstawowych funkcji PGE S.A. w odniesieniu do środowiska należy zapobieganie zanieczyszczeniu wód portowych, zarządzanie emisjami.

Pracujemy nad zmniejszeniem wpływu działalności Spółki na klimat oraz dostosowujemy działania operacyjne i inwestycyjne do tych skutków zmiany klimatu, które mają wpływ na działania przeładunkowe firmy. Cele związane z redukcją emisji oraz zaangażowanie w transformację energetyczną i wykorzystanie nowych technologii są integralną częścią naszej strategii. Wierzymy, że zrównoważony rozwój PGE S.A jest podstawą długoterminowego sukcesu oraz budowania wartości dla wszystkich interesariuszy, w tym lokalnych społeczności i gospodarki regionu.

Cele strategiczne oraz działania 2025 – 2030 w wykonaniu globalnych celów Narodów Zjednoczonych:

CEL	DZIAŁANIA DO ROKU 2026	DZIAŁANIA DO ROKU 2030
Podnoszenie poziomu edukacji oraz zwiększanie potencjału ludzkiego w celu usuwania skutków zmian klimatycznych	<ol style="list-style-type: none">1. Włączyć działania na rzecz przeciwdziałania zmianom klimatycznym do portowych polityk, strategii i planów.2. Podnieść poziom świadomości na temat łagodzenia zmian klimatycznych, adaptacji i skutków zmian klimatycznych.	<ol style="list-style-type: none">1. Zorganizowanie przystępnych szkoleń na temat łagodzenia zmian klimatycznych dla wszystkich grup stanowiskowych pracowników w organizacji.
Racjonalne gospodarowanie wodą i odpadami	<ol style="list-style-type: none">1. Segregacja i recykling odpadów na poziomie 70%.2. Redukcja zużycia wody użytkowej.	<ol style="list-style-type: none">1. Przeanalizowanie możliwości zraszania hałd poprzez zastosowanie nowoczesnych technik zraszania i mgławienia.2. Wdrażanie systemów zarządzania środowiskowego – monitorowanie procesów (dokumentacja, szkolenia oraz certyfikaty).
Prowadzenie monitoringu przyrodniczego, derogacji i kompensacji przyrodniczych	<ol style="list-style-type: none">1. Prowadzenie nasadzeń drzew i krzewów na terenie dzielnic otaczających Spółkę.	<ol style="list-style-type: none">1. Kontynuacja nasadzeń zamiennych drzew i krzewów.2. Eliminacja pustynnienia przez zmniejszenie zużycia wody.3. Zakup baterii łazienkowych i kuchennych oszczędzających wodę na terenie spółki.

SPOŁECZEŃSTWO

Port Gdański Eksploatacja S.A. jako priorytet stawia sobie wspieranie rozwoju zawodowego i osobistego pracowników. Dbamy o tworzenie godnych, bezpiecznych i przyjaznych warunków pracy. Kultura organizacyjna PGE S.A. opiera się na otwartości, współpracy, odpowiedzialności oraz wspólnym dążeniu do realizacji wyznaczonych celów.

Port Gdański Eksploatacja S.A. przywiązuje szczególną wagę do działań w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu (Corporate Social Responsibility, CSR). Działania w ramach społecznej odpowiedzialności integrują kluczowe dla polityki społecznej obszary PGE S.A. tj. komunikację, działania na rzecz społeczności lokalnych, zarządzanie kapitałem ludzkim, bezpieczeństwo pracy, ochronę środowiska, jakość wykonywanych prac przeładunkowych.

Cele strategiczne oraz działania 2025 – 2030 w wykonaniu globalnych celów Narodów Zjednoczonych:

CEL	DZIAŁANIA DO ROKU 2026	DZIAŁANIA DO ROKU 2030
Wspieranie równowagi zdrowotnej pracowników	<ol style="list-style-type: none">1. Przystosowanie środowiska pracy, procesów i stanowisk do anatomicznych i psychofizycznych możliwości pracowników poprzez poprawę i modernizację już istniejących stanowisk pracy i procesów.2. Szkolenia dla kadry kierowniczej zwiększające świadomość przeciwdziałania nierównościami wobec pracowników.	<ol style="list-style-type: none">1. Systematyczne wprowadzanie ergonomii koncepcyjnej w celu uzyskania jak najlepszych rozwiązań, aby miejsce pracy było ergonomiczne i funkcjonalne.2. Planowanie i organizowanie szkoleń oraz kursów, które zwiększą świadomość dot. różnorodności, stereotypów, uprzedzeń i skrótów myślowych, które nierzadko są wrogiem otwartości (rozmowy z zespołami w celu rozpoznania potrzeb szkoleniowych, które wspomogą pracowników we wskazanych obszarach).3. Rozszerzenie benefitów w tym opieki medycznej w rozszerzonym zakresie i na wyższym poziomie.4. Kontynuacja szkoleń dla kadry kierowniczej zwiększających świadomość przeciwdziałania nierównościami wobec pracowników.
Rozwój kompetencji pracowników PGE S.A.	<ol style="list-style-type: none">1. Regularne kursy i szkolenia w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych i rozwoju kompetencji pracowników na wszystkich stanowiskach.	<ol style="list-style-type: none">1. Modernizacja modelu rozwoju kompetencji poprzez systematyczne wsparcie do podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz wspieranie rozwoju kompetencji zawodowych równego dla wszystkich pracowników na każdym etapie pracy zawodowej.

Zapewnienie równości płci na wszystkich poziomach zarządzania	<ol style="list-style-type: none"> 1. Przygotowanie i wdrożenie polityki równości płacowej wynikających z Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970. 2. Umożliwienie pracownikom dostępu do informacji o średnich wynagrodzeniach w podziale na płeć dla grup porównywalnych stanowisk. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Opracowanie i wdrożenie procedur związanych z zarządzaniem różnorodnością pokoleniową i kulturową. 2. Stworzenie jasnych i czytelnych zasad równego traktowania i możliwości zgłaszania skarg.
Tworzenie przejrzystej kultury organizacyjnej	<ol style="list-style-type: none"> 1. Określenie procedur wprowadzenia systemu oceny kompetencji dla raportowania i monitoringu stanu równości wynagrodzeń z uwzględnieniem: płci, stanowisk, poziomu kompetencji, formy zatrudnienia, stażu pracy. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wdrożenie procedur monitorujących stan systemów wynagrodzeń, oceny kompetencji na stanowiskach pracy uwzględniających równość i różnorodność pracowników.

ŁAD KORPORACYJNY

Port Gdański Eksploatacja S.A. włącza kwestie zrównoważonego rozwoju na wszystkie obszary prowadzonej działalności. Obowiązujące polityki, procedury i kultura organizacyjna mają na celu zapewnienie zgodności prowadzonej działalności gospodarczej i innej działalności, z przepisami prawa, standardami etycznymi, jak również z wymogami odpowiedzialnego rozwoju.

Port Gdański Eksploatacja S.A. przykłada szczególną wagę do transparentnych relacji i dialogu. Włączamy problematykę zrównoważonego rozwoju w konsultacje z interesariuszami PGE S.A. Zależy nam na zapewnieniu łatwego dostępu do informacji, w tym raportów środowiskowych oraz działań związanych z rozwojem PGE S.A., aby budować zaufanie i wspólnie pracować na rzecz osiągnięcia celów zrównoważonego rozwoju.

Cele strategiczne oraz działania 2025 – 2030 w wykonaniu globalnych celów Narodów Zjednoczonych.

CEL	DZIAŁANIA DO ROKU 2026	DZIAŁANIA DO ROKU 2030
Wdrażanie zintegrowanego systemu zarządzania oraz zgodności wspierających odpowiedzialne i przejrzyste działania	<ol style="list-style-type: none">1. Przygotowanie do włączenia celów zrównoważonego rozwoju w cele Zarządu, kadry menadżerskiej oraz pracowników.2. Przygotowanie do aktualizacji regulacji wewnętrznych pod kątem zgodności z wymogami zrównoważonego rozwoju.	<ol style="list-style-type: none">1. Wdrożenie celów zrównoważonego rozwoju w cele Zarządu, kadry menadżerskiej oraz pracowników.2. Aktualizacja regulacji wewnętrznych pod kątem zgodności z wymogami zrównoważonego rozwoju.
Tworzenie mechanizmów dialogu oraz integracja interesariuszy PGE S.A. na rzecz zrównoważonego rozwoju	<ol style="list-style-type: none">1. Przeprowadzenie konsultacji z interesariuszami oraz opracowanie planu inicjatyw mających na celu promocję oraz działania na rzecz zrównoważonego rozwoju w PGE S.A.	<ol style="list-style-type: none">1. Wdrożenie inicjatyw mających na celu promocję oraz działania na rzecz zrównoważonego rozwoju w PGE S.A.

Wdrożenie strategii zrównoważonego rozwoju łączącej cele społeczno-gospodarcze i środowiskowe stanowi fundament Portu Gdańskiego Eksploatacja S.A. Dzięki dbałości o zrównoważoną przyszłość, odpowiedzialnemu zarządzaniu zasobami oraz angażowaniu wszystkich interesariuszy, możemy osiągnąć cele biznesowe oraz przyczynić się do pozytywnych zmian na poziomie globalnym. Konsekwentnie dążymy do realizacji wyznaczonych celów, monitorując postępy i dostosowując działania do potrzeb otoczenia, aby zapewnić rozwój dla obecnych i przyszłych pokoleń.

Port Gdański Eksploatacja S.A. przyjął STRATEGIĘ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
PORTU GDAŃSKIEGO EKSPLOATACJA S.A. (2025-2030)
Uchwałą Zarządu nr 01/I/2026 z dnia 08.01.2026r. w sprawie przyjęcia Strategii Zrównoważonego Rozwoju
Portu Gdańskiego Eksploatacja S.A. na lata 2025-2030.