



POLITYKA WYNAGRODZEŃ

Korzystając z przysługujących nam praw oraz wykonując nałożone na nas obowiązki jako Port Gdański Eksploatacja S.A. (dalej: PGE S.A. lub Spółka) świadomie działamy na rzecz zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności biznesu. Spółka kieruje się zasadami równego traktowania i poszanowania różnic. Dbamy o zapewnienie godnych warunków pracy, w tym sprawiedliwe wynagrodzenie, prawo do wypoczynku, a także równy dostęp do możliwości rozwoju, takich jak szkolenia, projekty rozwojowe czy inne inicjatywy wspierające rozwój zawodowy i osobisty pracowników.

Podstawową regulacją wewnętrzną w zakresie polityki wynagrodzeń Portu Gdańskiego Eksploatacja S.A. stanowi Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy (ZUZP) zawarty ze stroną społeczną 13 lipca 2000 r. Zgodnie z przyjętymi postanowieniami ZUZP, wysokość stawek wynagrodzeń pracownika uzależniona jest od kategorii zaszeregowania, do której zostało przypisane dane stanowisko, zgodnie z rodzajem wykonywanej pracy, wymaganymi kwalifikacjami oraz doświadczeniem zawodowym.

Świadczenia PGE S.A. na rzecz pracowników obejmują:

1. Dofinansowanie benefitów, między innymi opiekę medyczną, karty sportowe,
2. Nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe świadczenia związane z przejściem na emeryturę zgodnie z obowiązującymi przepisami wewnątrz zakładowymi,
3. Inne dodatki do wynagrodzenia związane z pracą w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

Jednym z priorytetów PGE S.A. jest wspieranie pracowników, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji, poprzez zapewnienie pomocy finansowej oraz innej w zależności od potrzeb.

„Polityka Wynagrodzeń” przyjęta przez Port Gdański Eksploatacja S.A. obowiązuje w całej Spółce i jest ogólnie dostępna oraz znana pracownikom, a także innym osobom pracującym na rzecz Spółki. Port Gdański Eksploatacja S.A. deklaruje wspieranie działań wynikających z niniejszej polityki oraz zapewnienie odpowiednich zasobów i środków do jej realizacji.