



KODEKS POSTĘPOWANIA

Kodeks Postępowania (dalej: Kodeks) zawiera określone i przyjęte przez Port Gdański Eksploatacja S.A. (dalej: PGE S.A. lub Spółka) reguły postępowania wiążące pracowników PGE S.A. oraz stosowane w kontaktach z partnerami, klientami, dostawcami i innymi interesariuszami. Celem naszej organizacji jest zapewnienie przestrzegania obowiązującego prawa oraz wewnętrznych regulacji Spółki, w tym polityk PGE S.A., a także standardów etycznych, w codziennej pracy.

Od kadry zarządzającej wymagamy zaangażowania w rozwój Spółki oraz wzmacniania zdolności naszej organizacji do działania. Niniejszy Kodeks powinien stać się użytecznym instrumentem kreowania wzorców sprawnego postępowania zarówno menadżerów, jak i podległych im zespołów czy też osób. Menadżerowie ponoszą odpowiedzialność za własne postępowanie, a także swoich pracowników. Oczekujemy, że biorąc pod uwagę powiązane z Kodeksem polityki PGE S.A., menadżerowie będą promować i egzekwować następujące reguły postępowania:

1. **Postępujemy zgodnie z prawem:** przestrzegamy obowiązującego prawa, w tym w szczególności praw człowieka, standardów prawa pracy i ochrony środowiska, a także regulacji antykorupcyjnych. Dbamy o przestrzeganie przepisów dotyczących ochrony danych osobowych, zapewniając pełną zgodność z RODO i innymi regulacjami dotyczącymi ochrony prywatności.
2. **Promujemy bezpieczne i zdrowe miejsce pracy:** dążymy do zapewnienia bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy. Zgodnie z „Polityką Bezpieczeństwa i Higieny Pracy” podejmujemy odpowiednie działania mające na celu minimalizowanie ryzyka wypadków oraz dbamy o przestrzeganie wszelkich standardów bezpieczeństwa. Troszczymy się o siebie i współpracowników oraz myślimy o wpływie naszych działań na bezpieczeństwo innych osób. Zgodnie z naszą „Polityką Środowiskową” podejmujemy również działania mające na celu ochronę środowiska w miejscu pracy.
3. **Dbamy o współpracę i komunikację:** aktywnie uczestniczymy w pracy zespołowej, dzielimy się wiedzą i doświadczeniem oraz wykazujemy gotowość do pomocy innym w wykonywaniu ich zadań. Wszelkie problemy i nieporozumienia rozwiązujemy w konstruktywny sposób, zgodnie z zasadami wyrażonymi w „Deklaracji Różnorodności” i „Polityce Zarządzania Interesariuszami”.
4. **Szanujemy godność i różnorodność:** okazujemy szacunek innym, niezależnie od wieku, płci, pochodzenia, orientacji seksualnej, religii, poglądów politycznych czy też innych cech. Mobbing, dyskryminacja oraz inne nieakceptowane zachowania są zabronione. W naszej organizacji przestrzegamy „Deklaracji Różnorodności”, która zobowiązuje nas do wspierania i promowania różnorodności w miejscu pracy.
5. **Konkurujemy w uczciwy sposób:** dążymy do osiągania sukcesów naszej organizacji przestrzegając zasad konkurencji, nie angażując się w działania naruszające regułę fair play, np. przez stosowanie nieuczciwych praktyk czy też plagiat. Postępujemy zgodnie z zasadami

konkurencji obowiązującymi na rynku międzynarodowym i krajowym, dbając o przejrzystość i równowagę, w tym realizując w działaniu „Politykę Konkurencji” Portu Gdańskiego Eksploatacja S.A.

6. **Ujawniamy i rozwiązujemy konflikty interesów:** unikamy sytuacji, w których prywatne interesy mogą kolidować z interesami naszej organizacji lub kwestiami, które mogłyby negatywnie wpłynąć na naszą wolność działania lub osądu. Zgodnie z „Polityką Zarządzania Łańcuchem Dostaw” oraz „Polityką Antykorupcyjną” nie dopuszczamy do sytuacji, w których interesy osobiste mogłyby zagrażać transparentności naszych działań lub wpływać na decyzje biznesowe. Niezwłocznie zgłaszamy bezpośredniemu przełożonemu wszelkie fakty, które mogą prowadzić do konfliktu interesów.
7. **Zakazujemy korupcji i przekupstwa:** nie przyjmujemy oraz nie oferujemy korzyści materialnych lub niematerialnych w zamian za nieuczciwe działania, zarówno wewnątrz w naszej organizacji, jak i wobec osób i podmiotów zewnętrznych. Zgodnie z „Polityką Antykorupcyjną”, wszelkie formy korupcji, łapówkarstwa czy przekupstwa są absolutnie zabronione. Nasze procedury i kontrola wewnętrzna zapewniają zgodność z przepisami dotyczącymi zapobiegania korupcji i praniu pieniędzy, a także mają na celu eliminowanie ryzyka korupcji we wszystkich obszarach działalności Spółki.

Każdy z nas ponosi odpowiedzialność za przestrzeganie prawa oraz „Kodeksu Postępowania”. Propagujemy kulturę otwartości, umożliwiając pracownikom zgłaszanie w dobrej wierze podejrzewanych naruszeń lub nieprawidłowości. Można je zgłaszać przełożonemu, w Dziale Kadr i Płac lub przedstawicielom strony społecznej. Nieprawidłowości można również zgłaszać sygnalistom działającym w Porcie Gdańskim Eksploatacja S.A.

Przestrzeganie reguł postępowania zawartych w niniejszym Kodeksie ma kluczowe znaczenie dla utrzymania wysokich standardów w naszej organizacji oraz budowania zaufania i odpowiedzialnych relacji z naszymi pracownikami, a także partnerami, klientami, dostawcami i innymi interesariuszami.

„Kodeks postępowania” przyjęty przez Port Gdański Eksploatacja S.A. obowiązuje w całej naszej Spółce i jest ogólnodostępny oraz znany pracownikom, a także innym osobom pracującym na rzecz Spółki. Port Gdański Eksploatacja S.A. deklaruje wspieranie działań wynikających z niniejszego Kodeksu oraz zapewnienia odpowiednich zasobów i środków do jego realizacji.

Wydanie 1.0

dnia 08.01.2026r.

Port Gdański Eksploatacja S.A. przyjął KODEKS POSTĘPOWANIA
Uchwałą Zarządu nr 01/I/2026 z dnia 08.01.2026r. w sprawie przyjęcia Polityk Zrównoważonego Rozwoju