



POLITYKA ZARZĄDZANIA KONFLIKTEM INTERESÓW

Korzystając z przysługujących nam praw oraz wykonując nałożone na nas obowiązki jako Port Gdański Eksploatacja S.A. (dalej: PGE S.A. lub Spółka) świadomie działamy na rzecz zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności biznesu. Skuteczne przeciwdziałanie ryzyku wystąpienia konfliktu interesów ma fundamentalne znaczenie dla bezpieczeństwa Spółki oraz osiągania celów zrównoważonego rozwoju przez PGE S.A., a także reputacji Portu Gdańskiego Eksploatacja S.A. jako stabilnego i odpowiedzialnego pracodawcy oraz partnera biznesowego, dbającego o przestrzeganie standardów etycznych i prowadzącego działalność w sposób transparentny, zgodnie z regułami „Kodeksu Postępowania” PGE S.A.

Kiedy zachodzi konflikt interesów?

Konflikt interesów ma miejsce w sytuacji, gdy osoba zajmująca stanowisko podlegające ocenie konfliktu interesów w spółce PGE S.A. lub reprezentant zewnętrzny spółki PGE S.A. podejmuje decyzje lub świadomie prowadzi działania w imieniu spółki PGE S.A. w sposób przynoszący lub mogący przynieść nienależną korzyść (majątkową lub osobistą) jemu lub podmiotom z nim powiązanym.

Konflikt interesów ma miejsce w sytuacji, w której interesy osoby zajmującej stanowisko podlegające ocenie konfliktu interesów w spółce PGE S.A. lub reprezentanta zewnętrznego spółki PGE S.A. – w związku z powiązaniami prawnymi lub faktycznymi łączącymi ich z innym podmiotem – wpływają lub mogą wpłynąć na ocenę sytuacji, podejmowane decyzje lub wykonywanie powierzonych zadań, a charakter stosunku prawnego lub faktycznego budzi uzasadnione wątpliwości co do bezstronności tej osoby lub reprezentanta zewnętrznego.

Kogo może dotyczyć konflikt interesów?

W spółce PGE S.A. deklaracje niezależności oraz oświadczenia o stwierdzeniu konfliktu interesów składają osoby zajmujące stanowiska podlegające ocenie konfliktu interesów w spółkach PGE S.A. lub reprezentujące spółkę PGE S.A.

Rodzaje powiązań podlegających ocenie podczas zarządzania konfliktem interesów

1. Powiązania, które mogą wskazywać na konflikt interesów występują, jeżeli osoba zajmująca stanowisko podlegające ocenie konfliktu interesów w spółce PGE S.A. jest lub była w okresie ostatnich pięciu lat:
 - 1.1. powiązana osobowo lub kapitałowo z innym podmiotem lub osobą pełniącą w tym podmiocie funkcje zarządcze lub kontrolne albo nadzorcze lub łączy/ła funkcje zarządcze lub kontrolne albo nadzorcze w spółkach PGE S.A. i w tym podmiocie;
 - 1.2. bezpośrednio lub pośrednio bierze/brała udział w zarządzaniu inną spółką krajową lub zagraniczną lub w jej kontroli albo nadzorze albo posiada/ła udział w kapitale zakładowym lub akcje tej spółki; – jeżeli podmiot, o którym mowa w pkt. 1.1. i 1.2., jest kontrahentem w rozumieniu Polityki.

2. Powiązania osobowe rodzinne lub funkcyjne

Powiązanie osobowe rodzinne lub funkcyjne zachodzi, gdy osoba zajmująca stanowisko podlegające ocenie konfliktu interesów w spółce PGE S.A. jest powiązana z osobą najbliższą, która ma bezpośredni lub pośredni udział w zarządzaniu lub w organach kontroli albo nadzoru kontrahenta spółki PGE S.A.

3. Powiązania osobowe majątkowe

Powiązanie osobowe majątkowe zachodzi, gdy osoba zajmująca stanowisko podlegające ocenie konfliktu interesów w spółce PGE S.A., jest powiązana z kontrahentem za pośrednictwem osoby, z którą łączy ją stosunki majątkowe, np. zobowiązaniowe lub umowne, które sprawiają, że ich majątki są zintegrowane, np.: umowa spółek osobowych, umowa wspólnego przedsięwzięcia lub umowach franczyzy.

4. Powiązania osobowe w związku z pracą

Powiązanie osobowe w związku z pracą zachodzi, gdy osoba zajmująca stanowisko podlegające ocenie konfliktu interesów w spółce PGE S.A., jest powiązana z kontrahentem, w którym w okresie ostatnich pięciu lat przed dniem zatrudnienia w spółce PGE S.A. wykonywała pracę i miała wpływ na jej decyzje biznesowe.

5. Powiązania kapitałowe

- 5.1. Bezpośrednie powiązanie kapitałowe zachodzi, gdy osoba zajmująca stanowisko podlegające ocenie konfliktu interesów w spółce PGE S.A., posiada nie mniej niż 25% udziałów lub akcji kontrahenta;
- 5.2. Pośrednie powiązanie kapitałowe zachodzi, gdy osoba zajmująca stanowisko podlegające ocenie konfliktu interesów w spółce PGE S.A., posiada
 - i) razem z innym powiązanym podmiotem lub podmiotami; lub
 - ii) za pośrednictwem innego powiązanego podmiotu lub podmiotów łącznie nie mniej niż 25% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym kontrahenta.

Ocenie konfliktu interesów podlegają również powiązania wewnątrz spółki PGE S.A.

„Polityka Zarządzania Konfliktem Interesów” przyjęta przez Port Gdański Eksploatacja S.A. obowiązująca w całej Spółce jest ogólnie dostępna oraz znana pracownikom, a także innym osobom pracującym na rzecz Spółki. Port Gdański Eksploatacja S.A. deklaruje wspieranie działań wynikających z niniejszej Polityki oraz zapewnienie odpowiednich zasobów i środków do jej realizacji.

Wydanie 1.0

dnia 08.01.2026r.