KLAUZULA INFORMACYJNA BHP
PORT GDAŃSKI EKSPLOATACJA S.A.

Szanowni Państwo,

mając na względzie obowiązujące przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: „RODO") w szczególności art. 13 i 14 RODO, a także z uwagi na troskę o właściwe dysponowanie danymi osobowymi związanymi z kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy, uprzejmie informujemy co następuje:

1. **Administratorem Pani/Pana danych osobowych (dalej: Dane Osobowe) jest Port Gdański Eksploatacja S.A. z siedzibą w Gdańsku** (80-548) przy ul. Roberta De Plelo 6, wpisany do Krajowego Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000365475, NIP: 5830004774, REGON: 190562236000000.
2. W sprawach związanych z przetwarzaniem Danych Osobowych przez Administratora prosimy o kontakt z naszym Inspektorem Ochrony Danych Osobowych za pośrednictwem następującego adresu e-mail: **iodo@pge.pl** lub **listownie na adres wskazany w ust. 1 powyżej.**
3. Dane Osobowe w zależności od konkretnej sytuacji mogą być przez nas przetwarzane w różnych, uzasadnionych celach i przez różny okres czasu. Poniżej przedstawiamy informacje o celach, podstawach prawnych i okresach przetwarzania Danych Osobowych pracowników:

Lp.	Cel przetwarzania	Podstawa prawna przetwarzania	Okres przetwarzania
1.	Realizacja obowiązku sporządzenie dokumentacji powypadkowej	art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 234 § 3 Kodeksu pracy – przetwarzanie jest niezbędne do wykonania obowiązku prawnego ciążącego na administratorze	Na czas niezbędny do sporządzenia dokumentacji
2.	Archiwizacja protokołu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy wraz z pozostałą dokumentacją powypadkową	art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 234 § 3(1) Kodeksu pracy - przetwarzanie jest niezbędne do wykonania obowiązku prawnego ciążącego na administratorze	Przez okres 10 lat od sporządzenia protokołu
3.	Realizacja obowiązku prowadzenia rejestru obejmującego przypadki stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby	art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 235 § 4 Kodeksu pracy - przetwarzanie jest niezbędne do wykonania obowiązku prawnego ciążącego na administratorze	Do czasu upływu terminu przedawnienia wzajemnych roszczeń

4.	Realizacja prawnie uzasadnionych interesów naszej firmy (np. ustalenie, dochodzenie i obrony wzajemnych roszczeń)	art. 6 ust. 1 lit. f RODO – przetwarzanie jest niezbędne do realizacji prawnie uzasadnionych interesów administratora	Do czasu upływu terminu przedawnienia wzajemnych roszczeń
5.	Realizacja innych celów, co do których zostały wyrażone zgody	art. 6 ust. 1 lit. a RODO – przetwarzanie odbywa się na podstawie pisemnej zgody	Do czasu zrealizowania celu lub cofnięcia zgody/wniesienia sprzeciwu

4. Na potrzeby realizacji uzasadnionych celów wskazanych w powyższej tabeli, Dane Osobowe mogą być udostępnianie następującym współpracującym z Administratorem podmiotom m.in.:
   a) podmiotom uprawnionym przepisami prawa, np. Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, etc.,
   b) podmiotom, którym powierzono przetwarzanie danych w imieniu Administratora, np. biegłym rewidentom, firmom audytorskim,
   c) usługodawcom zaopatrującym nas m.in. w rozwiązania techniczne oraz organizacyjne, umożliwiające prowadzenie działalności, firmom informatycznym, m.in. Microsoft Ireland Operations Limited, firmom archiwizacyjnym, bankom, ubezpieczycielom, kancelarii prawnej.
5. W związku z przetwarzaniem przez naszą firmę Danych Osobowych przysługuje Pani/Panu prawo do:
   a) dostępu do Danych Osobowych, w tym prawo do uzyskania z nich kopii,
   b) żądania sprostowania Danych Osobowych - w przypadku, gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne,
   c) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Danych Osobowych,
   d) żądania usunięcia Danych Osobowych,
   e) żądania przeniesienia oraz ograniczenia przetwarzania Danych Osobowych,
   f) cofnięcia zgody na przetwarzanie Danych Osobowych w każdym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, chyba że występuje inna podstawa prawna ich przetwarzania.
6. W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu Danych Osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
7. Podanie przez Panią/Pana Danych Osobowych jest dobrowolne, jednakże brak ich udostępnienia uniemożliwi wykonanie ciążących na Administratorze obowiązków związanych z kwestiami związanymi z bezpieczeństwem i higieną pracy.
8. Administrator, co do zasady nie przekazuje danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG), jeżeli jednak wyniknie taka potrzeba, przekazanie danych odbędzie się zgodnie z art.44-49 RODO.
9. Administrator dokłada wielu starań, aby zapewnić wszelkie środki fizycznej, technicznej i organizacyjnej ochrony danych osobowych przed ich przypadkowym czy umyślnym zniszczeniem, przypadkową utratą, zmianą, nieuprawnionym ujawnieniem, wykorzystaniem czy dostępem, zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami.