KLAUZULA INFORMACYJNA KANDYDACI DO PRACY, NA PRAKTYKI I STAŻE
PORT GDAŃSKI EKSPLOATACJA S.A.

Szanowni Państwo,

mając na względzie obowiązujące przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: „RODO") w szczególności art. 13 i 14 RODO, a także z uwagi na troskę o właściwe dysponowanie danymi osobowymi kandydatów do pracy, na praktyki i staże, uprzejmie informujemy co następuje:

1. **Administratorem Pani/Pana danych osobowych (dalej: Dane Osobowe) jest Port Gdański Eksploatacja S.A. z siedzibą w Gdańsku** (80-548) przy ul. Roberta De Plelo 6, wpisany do Krajowego Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000365475, NIP: 5830004774, REGON: 190562236000000.
2. W sprawach związanych z przetwarzaniem Danych Osobowych przez Administratora prosimy o kontakt z naszym Inspektorem Ochrony Danych Osobowych za pośrednictwem następującego adresu e-mail: **iodo@pge.pl** lub **listownie na adres wskazany w ust. 1 powyżej.**
3. Dane Osobowe w zależności od konkretnej sytuacji mogą być przez nas przetwarzane w różnych, uzasadnionych celach i przez różny okres czasu. Poniżej przedstawiamy informacje o celach, podstawach prawnych i okresach przetwarzania Danych Osobowych kandydatów do pracy, na praktyk i staże:

Lp.	Cel przetwarzania	Podstawa prawna przetwarzania	Okres przetwarzania
1.	Realizacja bieżącego procesu rekrutacyjnego	art. 6 ust. 1 lit. a RODO – przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody w zw. z art. 22(1) Kodeksu pracy – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze	Przez okres trwania rekrutacji
2.	Czynności związane z nawiązaniem stosunku pracy lub praktyk/stażu, w szczególności badania wstępne	art. 6 ust. 1 lit. b RODO – przetwarzanie jest niezbędne do zawarcia/wykonania umowy	Przez czas trwania czynności bezpośrednio zmierzających do zawarcia umowy

3.	Przechowywanie danych osobowych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych	art. 6 ust. 1 lit. a RODO - przetwarzanie odbywa się na podstawie pisemnej zgody	Przez okres czasu wskazany w treści zgody, ale nie dłużej niż 12 miesięcy lub do czasu cofnięcia zgody/wniesienia sprzeciwu
4.	Przechowywanie danych osobowych nadesłanych poza bieżącym procesem rekrutacyjnym	art. 6 ust. 1 lit. a RODO - przetwarzanie odbywa się na podstawie pisemnej zgody	10 dni od wpływu dokumentów aplikacyjnych złożonych rzez kandydata
5.	Wykonywanie obowiązków wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów: wystawienie przepustki uprawniającej do wstępu na teren Administratora	art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 kwietnia 2011 r. w sprawie metod i środków kontroli w zakresie ochrony żeglugi i portów morskich - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego administratora	Przez okres ważności wydanej przepustki, a po jego upływie – przez okres niezbędny do realizacji obowiązków związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa i kontrolą dostępu do terenu Administratora

4. Na potrzeby realizacji uzasadnionych celów wskazanych w powyższej tabeli, Dane Osobowe mogą być udostępnianie następującym współpracującym z Administratorem podmiotom m.in.:
   a) podmiotom uprawnionym przepisami prawa,
   b) podmiotom, którym powierzono przetwarzanie danych w imieniu Administratora, np. biegłym rewidentom, firmom audytorskim,
   c) usługodawcom zaopatrującym nas m.in. w rozwiązania techniczne oraz organizacyjne, umożliwiające prowadzenia działalności, firmom informatycznym, m.in. Microsoft Ireland Operations Limited, firmom archiwizacyjnym.
5. W związku z przetwarzaniem przez naszą firmę Danych Osobowych przysługuje Pani/Panu prawo do:
   a) dostępu do Danych Osobowych, w tym prawo do uzyskania z nich kopii,
   b) żądania sprostowania Danych Osobowych - w przypadku, gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne,
   c) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Danych Osobowych,
   d) żądania usunięcia Danych Osobowych,
   e) żądania przeniesienia oraz ograniczenia przetwarzania Danych Osobowych,
   f) cofnięcia zgody na przetwarzanie Danych Osobowych w każdym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, chyba że występuje inna podstawa prawna ich przetwarzania.
6. W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu Danych Osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

7. Podanie przez Panią/Pana Danych Osobowych jest dobrowolne, jednakże brak ich udostępnienia uniemożliwi wzięcie udziału w procesie rekrutacyjnym.
8. Administrator, co do zasady nie przekazuje danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG), jeżeli jednak wyniknie taka potrzeba, przekazanie danych odbędzie się zgodnie z art.44-49 RODO.
9. Administrator dokłada wielu starań, aby zapewnić wszelkie środki fizycznej, technicznej i organizacyjnej ochrony danych osobowych przed ich przypadkowym czy umyślnym zniszczeniem, przypadkową utratą, zmianą, nieuprawnionym ujawnieniem, wykorzystaniem czy dostępem, zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami.